

MZd	Fakultní nemocnice Královské Vinohrady	H22	M1/2	M3	M4	M5
		C	C	B	C	B
Výsledné hodnocení M1-M5 je C	Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2023 - C					
Modul 3 - Společenská relevance B	<p>Fakultní nemocnice Královské Vinohrady (dále jen „FNKV“) je aktivní v oblasti aplikovaného výzkumu a je třeba ocenit především projekty charakteru nekomerčních klinických hodnocení, a to dominantně v oblasti kardiovaskulárních chorob, například studie DAPT-SHOCK AMI nebo studie PRAGUE-17. Hodnotné jsou rovněž rozvojové projekty Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy jako Intervenční léčba život ohrožujících kardiovaskulárních onemocnění (INTERCARDIS), které umožňují rozvoj celé oblasti. V oblasti ekonomického dopadu uvádí výzkumná organizace (dále jen „VO“) jeden patent udělený ve Spojených státech amerických Vysokofrekvenční elektrokardiogram (UHF-ECG), jeden český patent, dva užité vzory a jeden prototyp. Žádný z těchto výsledků v současné době žádný ekonomický dopad nemá, což není vyžadováno, VO se ale bohužel s výjimkou jednoho výsledku ani nepokouší možný ekonomický dopad odhadnout, a to ani v obecné rovině. Co se týká výsledků se společenským dopadem tak tři z pěti výsledků jsou bohužel klinická hodnocení III. fáze, kde je VO pouze jedním z center. Významná ocenění pracovníků jsou dominantně tuzemská, s výjimkou tří- Polsko, Nizozemsko, Německo. Členství ve významných orgánech Výzkum, vývoj a inovace (dále jen „VaVal“), je omezeno především na lokální orgány VaVal, s minimálním přesahem směrem k mezinárodním odborným společnostem. Pozitivně je třeba hodnotit aktivní zapojení pracovníků/pracovnic VO do činnosti Agentury pro zdravotnický výzkum České republiky. Rozsah a kvalita aplikovaného výzkumu a společenská relevance jsou díky nekomerčním klinickým studiím na velmi dobré úrovni (B), což naznačuje možnost dalšího rozvoje i v budoucnosti.</p>					
Modul 4 - Viability výzkumu C	<p>V rámci organizační struktury VO FNKV je pro řízení VaVal klíčový Úsek pro vědu, výzkum a spolupráci s 3. Lékařskou fakultou Univerzity Karlovy (dále jen „3. LF UK“). V rámci Úseku pro vědu, výzkum a spolupráci s 3. LF UK byla ustanovena Komise pro vědu, která se podílí na koncepci podpory vědy a dlouhodobé výzkumné strategii ve FNKV. V rámci úseku fungují Oddělení klinického hodnocení a Odbor rozvoje a grantových činností. Přímo podřízeným pracovištěm je dále Etická komise FNKV. Pro tento Úsek VO byla také vytvořena nová Koncepce Úseku pro vědu, výzkum a spolupráci s 3. LF UK. Dotace na DKRVO (přibližně 25 % příjmů na VaVal činnost) ve FNKV byla využívána dle Směrnice pro rozdělení Institucionální podpory ve FNKV (35 % dotace klinikám a ústavům na podporu vědeckých projektů dle jejich publikační aktivity za předcházející období, 30 % odměny řešitelům za publikační činnost, 15 % v gesci managementu FNKV na podporu vědy, především k pokrytí nákladů na Interní grantovou soutěž, 20 % režie FNKV). Z hlediska struktury dotace šlo přibližně 35 % na personální náklady, 53 % na provozní náklady a 12 % na rozvoj infrastruktury. V případě investic realizovaných z DKRVO bylo pořízeno přístrojové vybavení, které je využitelné pro poskytování péče a existují pochybnosti o jeho</p>					

využití pro účely vědy a výzkumu (laparoskopie DEX robotizovaná, Dermatoskop dig., ultrazvuk, apod.), což je závažný nedostatek. Metodika alokace DKRVO na jednotlivá pracoviště ani odměňování řešitelům není uvedena a může tak u zaměstnanců budit dojem netransparentnosti.

Personální politika dodaná FNKV je zaměřena na budoucí rozvoj Úseku pro vědu, výzkum a spolupráci s 3. LF UK, oblasti studijních koordinátorek a podpory nekomerčních Klinických hodnocení léčivých přípravků (dále jen „KHLP“). Vůbec se ovšem nezabývá problematikou HR v oblasti vlastních výzkumných kapacit, výzkumných pracovníků/pracovnic, PhD studentů/studentek, jejich kariérního řádu, případně oblasti zajištění rovných příležitostí žen a mužů mj. v kariérním růstu, finančním ohodnocování nebo vzdělávání a v souladu se Strategií pro rovnost žen a mužů Evropské komise a Strategií rovnosti žen a mužů Úřadu vlády České republiky. VO nemá GEP, ani neuvádí plán v této oblasti. Obecně v oblasti HR vědeckých kapacit neuvádí žádnou strategii dalšího rozvoje. Celkem zde pracuje 23 vedoucích výzkumných pracovníků, z toho je 6 žen, pozoruhodný je nárůst počtu výzkumných pracovníků/pracovnic v hodnoceném období z 1 na 34. Pozitivně je třeba hodnotit nárůst PhD studentů/studentek z 35 na 75.

VO deklaruje, že výzkumná infrastruktura odpovídá organizačnímu členění FNKV na jednotlivé kliniky a ústavy, kde jsou vědecké projekty realizovány a uvádí seznam investic realizovaných v hodnoceném období. VO neuvádí žádnou metodiku, kterou by monitorovala infrastrukturní potřeby jednotlivých pracovišť/výzkumných týmů pro jejich výzkumnou činnost a potažmo metodiku jejich prioritizace pro realizaci investičních záměrů. Systém výběrů vhodných investic pro oblast VaVal se tak může výzkumníkům dané VO jevit jako netransparentní.

Spolupráce s českými i zahraničními partnery je dostatečná a je doložena společnými projekty včetně vymezení role VO v těchto projektech. Mezinárodní spolupráce probíhá především v oblastech kardiologie (zde jednoznačně v rozsahu nadprůměrném a vysoce přesahujícím standard České republiky), dermatologie, diabetologie a ortopedie. V těchto oblastech je i aktivní a doložená spolupráce s průmyslovým sektorem. VO je aktivní také v oblasti KHLP s nekomerčním zadavatelem, což dokládá třemi studiemi.

VO je nadprůměrná v oblasti mobility výzkumných pracovníků, a to především díky aktivní podpoře Úseku pro vědu, výzkum a spolupráci s 3. LF UK. Úsek úzce spolupracuje s oddělením vzdělávání při realizaci výzkumných a vzdělávacích aktivit zaměstnanců FNKV v zahraničí a při organizaci přijímání zahraničních pracovníků, a projektům získaných pomocí grantových podpor (největším zdrojem EU podpora z Operačních zdrojů výzkum, vývoj, vzdělání fondů Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „OP VVV MŠMT“) pro mezisektorovou spolupráci - projekt Intercardis). Jako nefinanční nástroje pro podporu mobility využívá VO také zařazení řady pracovišť FNKV do center excelence pro specializované výkony (např. oblast kardiostimulace, TAVI) a oficiálních tréninkových a výzkumných center u evropských odborných společností (např. EAPCI - evropská asociace koronárních intervencí).

VO organizace má historickou i aktivně probíhající spolupráci s průmyslovými partnery (mimo inovativní farmaceutický průmysl), je úspěšná v oblasti získávání dotačních titulů, např. OP VVV z MŠMT

<p>Modul 5 - Strategie a koncepce B</p>	<p>v letech 2018-2023 nebo Technologická agentura České republiky a Ministerstva průmyslu a obchodu - TRIO. VO ovšem neuvádí, jak má ošetřenu problematiku transferu technologií na úrovni řízení, např. směrnicí vymezující pravidla pro využití výsledků a komercializaci.</p> <p>Problematika správné vědecké praxe a etiky vědecké práce je ve VO řešena cestou edukace výzkumníků a šířením těchto aspektů na pravidelně pořádaných vzdělávacích akcích (Týden vědy), zveřejněním kodexů na stránkách FNKV, apod. Mezi specifické aktivity patří popularizace vědy a výsledků VaVal prostřednictvím každoročního "Týdne vědy ve FNKV" (od r. 2022), kde jsou mimo jiné představeny vybrané významné probíhající vědecké projekty, případně důležité novinky související s vědeckou aktivitou (legislativní změny, dotační příležitosti apod.),</p> <p>VO má nedostatky v řízení VaVal, standardizaci procesů, HR politice a transparentnosti při distribuci DKRVO uvnitř organizace, především z těchto důvodů je v oblasti viability hodnocena jako průměrná (C).</p> <hr/> <p>VO má definovanu misi a vizi v oblasti VaVal a v obecné rovině deklaruje hlavní aspekty koncepce dalšího rozvoje a hlavní cíl. Bohužel neuvádí konkrétní nástroje, kterými těchto cílů chce dosáhnout ani konkrétní indikátory umožňující vyhodnotit míru jejich naplnění. Následující dílčí cíle umožňují vytvoření obrazu klíčových výzkumných aktivit VO, a potvrzují dostatečné personální zajištění pro jejich realizaci, ale kvalitu skrze výsledky, kterých již bylo v daných oblastech dosaženo, lze hodnotit pouze omezeně, protože podklady uvedené v části nejvýznamnější výsledky jsou někdy nedohledatelné a nehodnotitelné (např. „publikace randomizované Intervenční studie v časopise Q1 Journal of Clinical Endocrinology and Metabolism“). Návaznost aktivit VO na národní a EU strategie je uvedena pro Koncepci zdravotnického výzkumu do roku 2030 a Inovační strategii, některé strategické dokumenty a návaznosti chybí (RIS3, Národní priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, Zdraví 2030) a není možné vyhodnotit soulad VaVal činností VO s těmito strategiemi. Strategie a koncepce VO je celkově hodnocena jako B.</p>
--	---